

令和５年度 北市民健康文化センター指定管理者の募集に係る質問に対する回答

| No. | 資料名  | ページ | 質問   | 回答   |
|-----|--|-----|--|--|
| 1   | 募集要項<br>Ⅶ－3(2)キ                                | 20  | 【相模原市が予定している修繕について】<br>「(2) 収支予算書作成上の具体的な留意点等 キ 修繕費」現時点において、1件あたり250万円を超える修繕について、次期指定管理期間中に相模原市で予定している内容をご教示ください。  | 現時点で未定です。  |
| 2   | 募集要項<br>Ⅷ－13(3)                                | 28  | 労働報酬下限額について<br>指定管理料を積算された際に、市が想定した令和6年度から令和7年度の労働報酬下限額をご教示ください。   | 労働報酬下限額については、神奈川県最低賃金額その他の事情を勘案し、相模原市労働報酬等審議会の意見を聴いた上で定めており、令和6年4月以降の労働報酬下限額は現時点で決定しておりません。<br>なお、指定管理料上限額に含まれる人件費については、近年の神奈川県最低賃金の上昇率と同程度の上昇率を見込んだ上で積算をしております。                     |
| 3   | 資料4 指定管理者が行う業務及び管理の実施基準<br>北市民健康文化センター維持管理業務一覧 | －   | 【維持管理業務について】<br>・保守点検の内容により、予算を安定的に執行する観点から市と協議等実施し、2か年に分けて点検を行うことは可能でしょうか。<br>・記載項目について、経年劣化等の影響で故障している機器がある場合、適正な運営が可能であれば市と協議等実施し、保守点検について実施なしとすることは可能でしょうか。<br>・「プール監視業務」に記載されている『利用者が増加する場合』の具体的な基準についてご教示ください。 | 保守点検については、一覧に記載のとおり実施をお願いいたします。保守点検の結果、修繕が必要と認められる箇所がある場合は、状況や必要性に応じて、市と指定管理者の協議により修繕の実施可否を決定します。<br>また「利用者が増加する場合」について、市で具体的な基準は定めていませんが、利用者の安全確保の観点からも、指定管理者で基準を定めることが望ましいと考えられます。 |
| 4   | 資料10 リスク分担表                                    | －   | 【光熱水料費について】<br>電気料単価の高騰を受け、光熱水料費の増加が見込まれますが、その影響額の補填について、資料10「リスク分担表内における「No.11 物価変動リスク」「物価変動に伴う費用負担」の「ただし、著しい物価変動が発生した場合には、必要に応じて別途、協議する」に該当しますでしょうか。   | 原油価格・物価高騰の影響による光熱水費の増加については、状況に応じて、市において検討し、市と指定管理者の協議により決定します。  |
| 5   | 募集要項<br>Ⅶ－2(3)カ                                | 16  | 「選考委員会で使用する資料に申請団体名は記載しないでください。」とありますが、団体名以外で自社の実績やブランド、商品名、所属する職員名、保有資格などを記載すること自体は制限されないと考えてよろしいでしょうか。   | ご認識のとおりです。   |
| 6   | 募集要項<br>Ⅷ－12<br>資料10 リスク分担表                    | 27  | 【12 リスク分担】<br>資料10 施設・設備の損傷リスクについて、令和6年上半期に新紙幣の導入が予定されていますが、指定管理者が導入している券売機の仕様変更に係る費用につきましてはどのようにお考えでしょうか。   | 新紙幣への対応については、資料10「リスク分担表」の関係法令等変更リスクのNo.7「上記以外で、広く一般に影響を及ぼす関係法令等の変更に伴う費用負担増」に該当するため、負担者は指定管理者となります。  |